

CONSELHO ESTADUAL DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL DO PARANÁ – CONSEPIR

Reunião de Ordinária de Março — 30/03/2023

3 Ao trigésimo dia do mês de Março do ano de 2023 às 14h00 em ambiente virtual através 4 do link <https://meet.jit.si/consepir> e presencialmente na Sala de Reuniões da Defesa Civil 5 do Palácio das Araucárias, deu-se início à Reunião Ordinária do Conselho Estadual de 6 Promoção da Igualdade Racial – CONSEPIR. Fizeram-se presentes, conforme 7 convocação, os seguintes conselheiros: **Conselheiros Governamentais:** Levi Gomes de 8 Lima Junior (SEDEST); Ademar Florentino (SEAB); **Richard Alexandre Mota Dinkchaysen** 9 (SETI); **Lucimar Godoy (SESA)**; Jane Vasques (SEJU); **Ouival Santos Neto (SECC)**;

10 **Lucimar Pasin de Godoy (SESA)**; **Mikhaella Iatauro Camargo (SEDU)**; **Gustavo José** 11 **Picanço Bayer (SESP)**. **Sociedade Civil:** Maurício de Castro Cristo; Alexandre César 12 (Associação de Capoeira Zoeira Nagô Centro de Preservação Cultural Afro Brasileiro); 13 **Maiara Oliveira (CEBRAS)**; Maria Jane Soares (Associação Comunitária dos Ciganos de 14 Condado (ASCOCIC); Ademilson Costa Sousa (Associação Brasileira Cultural 15 Educacional Assistencial Corisco Capoeira e Lutas Corporais); **Silmara Aparecida Xavier** 16 **Carneiro (Associação da Comunidade Remanescentes Quilombolas Xavier de Arapoti)**; 17 **Ilyá Roseli dos Santos Freitas (ÔdaráAjê dos Ôrisás do Culto Yorubá)**; **Carine Rossane** 18 **Piassetta Xavier (Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Paraná)**; Luzia 19 **Messias da Silva (IIPDROG)**; **Vagner Nogueira (Instituto do Movimento da Cultura Afro** 20 **Brasileira)**; **Marcos Aparecido Soares (FAMOPAR)**; **Edvaldo Viana (FAMOPAR)**. 21 **Convidados e demais participantes:** Ivony Costa; Antônio (Paranaguá); Gy Monteiro 22 (UNINTER); **Angélica Rein (SEJU)**; **Dinamara (UNINTER)**; **Tiana (UNINTER)**; **Maria** 23 **Tereza Rosa**; **Gislaine**; **Denis Denilton (Casa Civil)**; **Benê Moraes**; **Eduardo Carmo** 24 (CMPPIR); **Bel Cabral**; **Mariana Lopes (Advogada)**; **Jewan Antunes (Negritude UFPR)**; 25 **Jessy Nicole (CRP)**; **Neuza (SEJUF)**; **Tuca**; **Rangel da Silva (CES/PR)**; **Denise** 26 (Assessora do Dep. Goura); **Luciane**; **Kamilla**; **Altair**; **Fábio Stahlschmidt (CES/PR)**; 27 **Edimar Matias**. **Justificativa de Ausência:** Não houve justificativas de ausência. 31 **1. Abertura:** A princípio, Alexandre saudou a todos (as) e indicou que eram necessário 15 32 conselheiros (as) presentes para dar início à plenária, enquanto aguardava o 33 preenchimento, solicitou que os representantes da UNINTER se apresentassem aos 34 demais. Ademais, Alexandre solicitou que o Edvaldo Viana auxiliasse na Secretaria — 35 que é exercida pelo Levi — para a contagem de representantes. Em seguida, após a 36 indicação de que havia quórum mínimo, Alexandre deu início à Reunião Ordinária do 37 Conselho Estadual de Promoção da Igualdade Racial do Paraná. **2. Aprovação e** 38 **Inclusões de Pauta:** Alexandre realizou a leitura da pauta e indicou que abriria a palavra 39 para três ilustres convidados (as): os Representantes da UNINTER; o Conselheiro 40 Nacional da Promoção da Igualdade Racial, Sérgio, e o Professor Walter César. **3.** 41 **Apresentação UNINTER, Conselheiro Nacional e Prof. Walter César:** Primeiramente, a 42 Professora Gy Monteiro, da UNINTER, informou que leciona a disciplina de Estudos 43 Étnicos Raciais na Universidade e por isso a intenção de ampliar com o CONSEPIR, pois 44 trabalham diretamente com a temática. Em seguida, a Professora Tiana também 45 representando a UNINTER e reforçou a intenção era que, além da aplicação da legislação 46 que estabelece a oferta dessa temática no currículo universidade, era de elaborar uma 47 formação reflexiva e conceitual para os (as) alunos (as), formando cidadãos críticos e 48 entendidos que possam modificar uma sociedade que necessita de um olhar diferenciado 49 para essa temática. Por fim, a Diretora Dinamara saudou todas e todos e registrou que 50 era uma honra estar presente e ter sido convidada enquanto Instituição de Ensino, 51 reconhecendo seu lugar enquanto formadora de uma instituição que não estava somente 52 cumprindo a legislação, mas com ações realizadas ao longo dos anos. A seguir, Sérgio, 53 representante da Sociedade Civil no Conselho Nacional de Promoção da Igualdade Racial 54 (CNPIR) saudou a todos (as) e agradeceu pelo convite, registrou que nesse momento 55 estava como Presidente Interino do CNPIR na transição de Governo e estendeu um 56 convite importante com relação a um evento a ser realizado em Curitiba (PR) na próxima 57 quarta-feira, que tem como título “Racismo e Discriminação: o Sonho da Igualdade Étnico 58 Racial no Paraná”. O evento será realizado em parceria com a OAB, MP e o Instituto 59 PluriBrasil. Em conclusão, o Professor Walter César saudou todos e todas que estavam 60 presentes e os representantes *online*, indicou que é Coordenador Trabalhista da Casa 61 Civil, agendas itinerantes e livres no Estado do Paraná, além disso, agradeceu a presença 62 da UNINTER que sempre foi parceria em projetos no Estado do Paraná e registrou que o 63 CONSEPIR realizou muitas coisas durante os últimos anos, tanto na Capital, quanto no 64 Interior. Ademais, Walter registrou que fica triste e desapontado quando vê medição de 65 esforços por “estrelismos” e deveria ser tomado muito cuidado, pois se forem olhar por 66 este lado, ele é autor de 29 Leis no Brasil, homenageou mais de 13 mil trabalhadores em 67 vários parlamentos municipais e estaduais do Paraná e mesmo assim não chegar nos 68 lugares e falar “*Eu sou o Walter Cesar*”. Por fim, ao encerrar sua fala, Walter agradeceu o 69 carinho de todos (as) e relembrou que o mês da Consciência Negra foi muito sofrido para 70 acontecer porque quando surgiu o debate sobre afrodescendência, muita gente da 71 sociedade rejeitava a sigla. Paralelamente a isso, Maio é o mês de referência da Luta 72 Trabalhista e haverá cinco eventos. No dia 02 de Maio, haverá um evento na ALEP em 73 homenagem aos trabalhadores, haverá também eventos na Câmara Municipal de 74 Paranaguá, na Câmara Municipal de Curitiba, na Câmara Municipal de Maringá, na 75 Câmara Municipal de Umuarama, além disso, Walter informou que na semana que vêm 76 iria até Maringá e Londrina para acertar mais dois projetos para o mês de Maio. Na última 77 semana de Maio haverá a Audiência Pública sobre Segurança do Trabalho e Walter 78 informou que as primeiras audiências públicas sobre o tema foram iniciadas por eles, 79 onde conquistaram as leis das SEMPAT em 12 cidades e a instituição que mais ajudou foi 80 a UNINTER, por isso, seu agradecimento à instituição. Além disso, Walter solicitou que 81 fosse informada a referência do que será o evento e como fazer a inscrição, que pode ser 82 feita *online* ou por meio de ofício para as pessoas que não tem o letramento digital. Em 83 seguida, Alexandre solicitou que os gestores municipais se apresentassem ao pleno. **4.** 84 **Aprovação da Ata de Fevereiro:** Alexandre consultou se todos (as) haviam tido acesso à 85 ata que foi disponibilizada por *e-mail* e colocou-a em votação do pleno. Sem 86 manifestações contrárias ou objeções, a ata foi aprovada por unanimidade. Durante a 87 aprovação da ata,

Alexandre solicitou a aprovação da aprovação para que o Levi, com 88 auxílio do Edvaldo, exercesse a função de secretário nesta reunião — sem 89 manifestações contrárias. Por fim, Alexandre solicitou a inversão da pauta referente ao 90 Diretor-geral da SEMI e dos Cartões Corporativos — sem manifestação contrária, 91 aprovado por unanimidade. **5. Convocação da Diretoria de Igualdade Racial e da 92 Secretária da SEMI e Cartões Corporativos / Contrato da Sede com SEAP/SEMI com 93 o CONSEPIR / Cartões Corporativos:** Inicialmente, Diego saudou a todos (as) e reiterou 94 que a SEMI é uma Secretaria recente que foi criada para atender essas pautas relevantes, 95 tendo a Secretária assumido há apenas 30 dias, nomeações estavam pendentes e 96 sobretudo na área da Igualdade Racial que há apenas 10 dias, até então, estavam 97 nomeados apenas a Diretoria e o Coordenador. Portanto, devido aos trâmites iniciais que 98 são naturais de uma nova Secretaria, os cartões corporativos devem ser reemitidos e 99 devem ser solicitações por meio do protocolo exigido pela SEAB. Por isso, foi solicitado ao Alexandre que o CONSEPIR apresente os (as) Conselheiros (as), os atos de 101 nomeação e os documentos necessários para a reemissão dos Cartões Corporativos. 102 Entretanto, das nomeações do ano de 2023 houve diversas substituições de Conselheiros 103 (as), alguns devidamente nomeados e outros (as) que estão em atividade sem nomeação, 104 por isso, foi diligenciado junto à Casa Civil para que houvesse a nomeação destes (as) 105 conselheiros (as) que estão atuando sem nomeação. Em relação a Associação 106 Quilombola Xavier, Diego indicou que foi encaminhado apenas um *print* de um *e-mail* 107 solicitando a substituição, mas a Casa Civil não aceita esse tipo de documento, por isso, 108 foi solicitado novamente que encaminhem o documento correto para nomeação. No 109 mesmo sentido, foram solicitados os documentos pessoais dos (as) conselheiros (as) 110 ativos (as) para a reemissão do Cartão Corporativo, entretanto, nem todos (as) 111 encaminharam e seria necessário reforçar essa solicitação junto ao pleno do CONSEPIR 112 e individualmente com cada entidade. Os (as) conselheiros (as) que estavam com a 113 documentação pendente foram inseridos em planilhas e encaminhados para o Saul e 114 Alexandre, além de entrar em contato diretamente com cada instituição. Em relação à 115 Sede do CONSEPIR, Diego relatou que foi realizada uma reunião com o Presidente 116 Interino, Alexandre, e o Presidente afastado, Saul, para encaminhar o início das 117 atividades e levantar as prioridades do CONSEPIR para que fossem tomadas as medidas 118 de execução. Inclusive, Diego informou que estava sendo avaliada com a SEFA a 119 alteração dos recursos do FUNDEPIR, estes que estão contingenciados pelo fato de que 120 não foram gastos +25% dos recursos do ano anterior. Ademais, Diego pontuou que a 121 SEMI estava alocada onde anteriormente ficava a SUDIS, um espaço muito restrito e que 122 estava sendo feito revezamentos entre os funcionários pela falta de espaço, aguardando 123 assim, que algumas secretarias saiam do Palácio das Araucárias para liberar espaços, 124 alocar de maneira correta os funcionários e propiciar um melhor atendimento às 125 demandas. Edvaldo questionou se os pedidos estavam totalmente parados devido à falta 126 de documentação dos (as) demais conselheiros (as). Alexandre pontuou que todos (as) 127 conselheiros (as), no momento da nomeação, encaminharam seus RG's e CPF's e por 128 meio do Decreto do Governador foram incumbidos da função no CONSEPIR, portanto, 129 parece que a "Caneta" do Governador não estava valendo mais nada por ter que, 130 novamente, encaminhar essa documentação. Diego respondeu que a emissão dos 131 Cartões Corporativos não é de responsabilidade da Secretaria e quem fixa as normas não 132 é a SEMI, mas a SEAP e o Banco do Brasil são quem exigem essa documentação. 133 Alexandre complementou que o Diego encaminhou essa solicitação no dia 08 de Março e 134 já no dia 09 começou a contatar todos os (as) conselheiros (as) da Sociedade Civil, 135 muitos encaminharam, mas não todos. Edvaldo pontuou que anteriormente havia dito que 136 falou ao Alexandre "*you acha que esses cartões vão sair e não vão inventar mais nada, 137 né!?*". Alexandre questionou quantas documentações estavam completas na Diretoria de 138 Igualdade Racial dos 28 conselheiros (as) da Sociedade Civil — 14 titulares e 14 139 suplentes. Diego respondeu que foi encaminhada uma planilha com esses números ao 140 CONSEPIR e neste meio tempo foi solicitado a uma servidora da Diretoria que contactasse 141 os (as) conselheiros (as). Desta forma, como não foi possível fazer um protocolo único 142 com a solicitação dos Cartões Corporativos de todos (as) conselheiros (as), Diego indicou 143 que vai pedir de quem enviou para dar celeridade ao processo. Marcos concordou que 144 deveriam solicitar apenas de quem estava interessado no CONSEPIR e quem não enviou, 145 se não estava disposto a participar, deveria conceder o espaço a quem tem interesse. 146 Edvaldo acrescentou que não é o Conselho todo que estava viajando, eram cinco ou seis 147 pessoas e deveriam ser encaminhadas as solicitações com urgência para ver qual seria a 148 "desculpa" lá na frente. Diego respondeu que não haveria problema algum de emitir os 149 cartões de quem estava com a documentação correta, a delonga foi apenas pela 150 possibilidade de criar um protocolo único para todos (as). A seguir, Luzia pontuou que 151 espera que a SEMI consiga ajudar o CONSEPIR e tenha a consciência de que ano 152 passado ela viajou quase 100 municípios paranaenses inaugurando conselhos, porém, 153 agora, o que aparenta é que tudo que foi construído estava indo "por água abaixo" e muito 154 "amarrado". Ademais, Luzia destacou que faz isso tudo continuar o legado do seu filho e 155 dar continuidade ao CONSEPIR, mas agora, não sente a segurança da continuidade do 156 Conselho e gostaria que norteassem o caminho para garantir as ações do Conselho. 157 Ademilson disse via chat: "*também acho que não pode fazer isso com a gente, eles 158 liberaram minha viagem e depois que fiz algumas visitas não depositaram a diária no 159 cartão, isso é vergonhoso*". Maria Jane disse via chat: "*Os trabalhos realizados pelo 160 Conselho do CONSEPIR são legítimos! E gostaríamos que seja respeitado. Nosso tempo, 161 nossas ações, trabalhos no coletivo*". Alexandre reforçou que a SEMI deveria olhar com 162 carinho a questão, pensando na Dona Luzia, uma senhora de 80 anos que luta pelo 163 CONSEPIR e destacou que, a criação da SEMI era um sonho para os (as) conselheiros 164 (as). Além disso, quanto à Sede do CONSEPIR, Alexandre indicou que a SEMI teria que 165 assinar a nova sede que foi feita a projeção na última reunião de 2022, para que assim, o 166 CONSEPIR consiga alocar corretamente seus membros e convidados e produzir 167 adequadamente suas atividades. Neste sentido, Alexandre solicitou que a SEMI 168 encaminhe um ofício informando a SEAP questionando se há imóveis disponíveis 169 gratuitamente, para assim, eles emitirem que não há imóveis gratuitos e ser possível fazer 170 o contrato da nova sede, dependendo dessa forma do Ordenador de Despesa, que é de 171 gerência da Diretoria de Igualdade Racial. Diego ressaltou que demanda também as 172 tratativas com a SEFA para que haja o desbloqueio dos recursos do FUNDEPIR. Em 173 seguida, Alexandre explicou o que é o FECOP — que é um Fundo de Superavit das 174 Secretarias de Estado — e informou que haviam feito cinco reuniões na SEFA quanto 175 isso, pois na SEJUF o CONSEPIR foi boicotado, onde "arrancaram" 1,3 Milhão de Reais e 176 e fizeram devolver 2,5 Milhões de Reais aos Cofres Públicos, por isso, não é verdade que 177 o Conselho não conseguia gastar o dinheiro, mas era o Departamento Jurídico e a 178 Secretaria que os "engessava". A seguir, Ivan

andou a todos e todas e disse que estava 179 defronte a essa discussão, que estava acompanhando e vêm com muitas expectativas 180 perante os recentes avanços das questões indígenas em evidência. Inclusive, Ivan 181 relatou que no último Censo realizado, os povos indígenas somavam mais de 130 mil e 182 possuíam apenas 0,004% de Território Paranaense, muito pouco. Portanto, a partir dos 183 Ministérios, FUNAI e Conselhos há a expectativa de que se possa avançar nas questões 184 indígenas e executar projetos em prol dessa população. Um dos pontos cruciais a serem 185 executados projetos é com relação à Saúde Mental dos jovens indígenas, pois há 186 diversos casos de tentativas de suicídio e a questão de álcool e drogas não é uma 187 questão somente dos grandes centros. Alexandre antecipou a informação de que entrou 188 em contato com o Conselho Regional de Psicologia para auxiliar nessa questão. Por fim, 189 Diego colocou novamente a Diretoria da SEMI à disposição e destacou que são parceiros, 190 nunca inimigos, reiterando que os cartões corporativos daqueles (as) que enviaram a 191 documentação serão despachados o mais rápido possível. Alexandre indicou que 192 entregaria novamente o Planejamento do 2º Quadrimestre e encaminharia à Diretoria. A seguir, Jane destacou que, quando o Alexandre fala da SEJUF, não seria diretamente 194 relacionado ao CODIHC (antigo DEDIF e DEJUDH), pois a Coordenação fez tudo que o 195 CONSEPIR solicitou, porém, a aprovação ou não dos projetos, não cabe ao 196 Departamento enquanto Secretária Executiva. Ademais, Jane informou que recentemente 197 a pasta do CONSEPIR foi para a SEMI e que a responsabilidade dessa transição digital 198 de pasta é da CELEPAR. Por fim, Alexandre pontuou que foram sanadas as pautas 3, 5 e 199 6 e agora deveria dar continuidade as demais. **6. Convocação da SEFA e da Diretora** 200 **geral da FECOP, Márcia:** Alexandre registrou que não houve presença da SEFA na 201 reunião e na convocação deste Conselho segundo o protocolo da Casa Civil. **7. PGE e MP.** 202 **Marco Legal da Nova Lei do CONSEPIR 21.312/2022:** Alexandre lembrou que foi 203 realizada uma reunião no dia 1 de Março com o Denis, a Secretária da SEMI, Diretor, 204 Saul e Luzia para definir de que forma o Conselho trabalharia, porém, o antigo Secretário 205 saiu do CONSEPIR e as responsabilidades já foram repassadas para a SEMI. Entretanto, 206 a funcionária que foi indicada para executar a Secretaria Executiva do CONSEPIR ainda 207 não havia sido nomeada e ao solicitar a ela os expedientes, Alexandre recebeu a resposta 208 de que ela não tinha permissão para despachar os expedientes e respondia somente ao 209 Denis e a Clemilda, algo incoerente do que havia sido combinado no dia 1 e 20 de Março. 210 Por isso, pela não apresentação de documento oficial ou ofício, Alexandre informou que 211 não permitiu que ela fizesse o Secretariado desta reunião, pois não sabe nem qual 212 expediente saiu desde o dia 5 de Março e somente agora teve conhecimento que a 213 reunião do FECOP foi transferida, mais uma prova da ineficiência da Secretaria 214 Executiva do Conselho. Portanto, Alexandre indicou que teve de utilizar o Art. 37 do 215 Regimento Interno para despachar os expedientes, algo que não é de sua 216 responsabilidade fazer e que lhe incomoda muito, uma incompetência, ingerências e 217 coisas de amadores. Logo após, Jane informou que estava como Coordenadora dos 218 Conselhos de Direitos do CODIHC e colocou-se à disposição para auxiliar nessa 219 transição de pasta. Em seguida, Denis relatou que saiu da SUDIS para compor a equipe 220 da Diretoria de Igualdade Racial da SEMI por conta do ganho que há dos Povos e 221 Comunidades Tradicionais, porém, é evidente que há uma tônica para a construção da 222 uma Secretaria tendo em vista o tamanho da demanda e sua importância para a 223 população. Deste modo, Denis indicou que do mesmo modo em que foram desenvolvidas 224 as atividades dos Povos e Comunidades Tradicionais para retirar essas comunidades do regime de carência e vulnerabilidade social, ou seja, por meio de 5 eixos (Educação, 226 Moradia, Trabalho e Renda, Saúde e Cultura) colocar essas práticas nesta nova Diretoria 227 de Igualdade Racial do Estado do Paraná. Em relação à dinâmica da Promoção da 228 Igualdade Racial, Denis destacou compreender a responsabilidade do CONSEPIR, 229 ajudando a construí-lo e acompanhando suas reuniões enquanto suplente. Neste sentido, 230 Denis destacou que sim, serão capacitados — de maneira tão eficiente quanto a Dra. 231 Jane — os (as) servidores (as) da SEMI, além de ter sido levantada pela Secretária a 232 possibilidade de remanejar servidores (as) públicos (negros e negras) da estrutura 233 estadual para atuar na Secretaria e auxiliar a dirigir essa instituição. Sendo assim, Denis 234 ressaltou que, se houve qualquer tipo de interferência, ingerência ou incompetência por 235 parte da Diretoria de Igualdade Racial, demoveriam para fazer aquilo que o Conselho 236 estava deliberando. Alexandre solicitou que Denis se manifestasse sobre o destino da 237 funcionária indicada para a Secretaria Executiva, pois foi acordado no dia 20 que seria o 238 Eduardo por sua capacidade jurídica devido as particularidades e relevância do 239 CONSEPIR, que não dava para colocar qualquer pessoa. Edvaldo reiterou que o 240 CONSEPIR exige um (a) Secretário (a) Executivo (a) definitivo (a) que deve estar a 241 serviço do Conselho e que é inadmissível que o Presidente não tenha acesso à senha do 242 *e-mail* do CONSEPIR. Jane complementou que sempre houve impasse em relação a 243 senha do CONSEPIR, mas se houvesse uma situação que o *e-mail* pudesse ter duas 244 senhas e saber que, a Secretaria Executiva e o Presidente acessou a senha, poderia ser 245 feito, para isso, foi feita uma solicitação à CELEPAR e não obtiveram resposta positiva, 246 pois há um impasse e certa desconfiança de quem utilizaria o *login* no momento. 247 Portanto, se a CELEPAR ou algum meio consiga registrar quem acessou, seria possível 248 compartilhar e saber o que cada um (a) fez. Alexandre relatou novamente que, no dia 20, 249 foi acordado que o Eduardo exerceria a Secretaria Executiva do CONSEPIR porque é 250 formado em Direito e tem o *know how* de Conselhos, sendo necessário um profissional 251 assim, que saiba “trocar o pneu com o carro andando” e não amadores. Edvaldo destacou 252 para o Denis que o CONSEPIR é um Conselho Independente e Deliberativo a partir das 253 suas diretrizes, portanto, não deveriam receber tantos engessamentos da Secretaria, 254 pois a destinação de recursos é deliberada em plenária e não pela SEMI. Alexandre 255 complementou que a Diretoria que fica boicotando e quer colocar a Secretária a “hora que 256 bem entender”. Marcos destacou que houve diversas trocas de Secretários (as) Executivos (as) e nenhum se firmou por muito tempo, além disso, a senha é muito difícil 258 de conseguir, pois até mesmo no Conselho Municipal em que era Presidente não tinha 259 acesso. Ademais, Marcos pontuou que, Alexandre não é o Presidente constantemente, 260 por isso, como saberia que vai receber as informações com o Presidente que o 261 CONSEPIR tem, portanto, era melhor deixar a responsabilidade com a Secretaria 262 Executiva. **8. Criação da Comissão da Reforma do Regimento Interno adequado à** 263 **nova Lei:** Alexandre informou que são necessários (as) 5 Conselheiros (as) para compor 264 a Comissão para reformar o Regimento Interno adequado a nova Lei — colocando-se à 265 disposição para participar por ter conhecimento profundo deste tópico. Marcos indicou 266 que a formação deve ser paritária entre Governamentais e Sociedade Civil. A composição 267 foi definida da seguinte forma: Marcos; Levi; Ademilson; Denis; Marian Jane; Luzia e 268 Alexandre. Por fim, Alexandre colocou a composição da Comissão em votação do pleno 269 do CONSEPIR — Sem ressalvas ou objeções, aprovada por unanimidade. **9.**

Indicação 270 **de membros para a Comissão com a integração dos municípios da composição do** 271 **CONSEPIR:** Alexandre questionou quantos conselheiros (as) municipais estavam 272 presentes e devido a o baixo número, deveria ser feita uma reunião específica para dividir 273 com todos os 274 municípios e as comissões. Alexandre sugeriu o dia 13 de Abril — não 274 houve contrariedade à sugestão. **10. Criação da Comissão Especial de**

Apuração das 275 **demandas votadas e aprovadas no pleno do CONSEPIR e na Conferência Estadual:** 276 Edvaldo explicou que, como há muitas demandas que foram aprovadas na Conferência 277 Estadual e demandas no pleno dos Conselhos que não foram efetuadas, a comissão 278 reuniria todas as demandas e encaminhá-las aos órgãos responsáveis (MPPR, PGE e 279 etc), pois caso contrário, o CONSEPIR estaria somente aprovando demandas e elas não 280 saem do papel. Jane relatou que sempre que o projeto era repassado para o Jurídico, 281 sempre informavam sobre a questão da rubrica e gostaria de saber se essa rubrica foi 282 alterada — Alexandre indicou que falaria sobre isso nos Informes. A composição foi 283 definida da seguinte forma: Edvaldo; Luzia; Marcos; Ademilson; Jane; Alexandre e 284 Wagner. Por fim, Alexandre colocou a criação da comissão e sua composição 285 suprarrelatada — sem ressalvas ou objeções, foi aprovada por unanimidade. **11.** 286 **Aprovação das reuniões presenciais do**

CONSEPIR a partir de Maio: Alexandre 287 destacou que a pauta depende dos cartões corporativos e agora, que o Diretor Diego 288 colocou-se à disposição para a reemissão, faz-se necessária a aprovação do Pleno para o retorno das reuniões presenciais do CONSEPIR a partir de Maio — com a possibilidade 290 de participar *online* em casos específicos. Sem ressalvas ou objeções, foi aprovado por 291 unanimidade. **12. Informes Gerais:**

Alexandre relatou que os recursos foram pela SEFA 292 em Janeiro e Fevereiro, perdendo cerca de 200 mil reais e por isso, será realizado um 293 replanejamento para o 2º Quadrimestre para execução de 180 mil reais da Sede do 294 CONSEPIR, nos setores de viagens foram perdidos quase 50 mil reais, ou seja, quase 295 metade do orçamento para o Tesouro. Portanto, é necessário encaminhar um ofício com 296 o Replanejamento para o Diretor-geral, este que encaminhará para o GOFS da SEMI que 297 enviará a SEFA para liberação dos recursos. Em seguida, João informou que 298 independente da comissão que estará na estrada, ele e o vice-presidente de Piraquara 299 dariam respaldo para a formação do COMPIR de Pinhais, tendo segunda-feira uma 300 reunião com a Rosa Maria e um coletivo. A seguir, Tamara ressaltou que a UNINTER veio 301 à reunião para se colocar como Sociedade Civil como uma Instituição de Ensino que quer 302 participar dos Conselhos ou Comissões Científicas para os eventos, além disso, informou 303 que será aberto um Edital específico para a contratação de Professor (a) Indígena e que 304 um dos pilares da UNINTER é trabalhar o socioemocional do ser humano, por isso, a 305 partir do CONSEPIR poderia ser formulada uma estratégia — além da disponibilização de 306 materiais e participação nas atividades do Conselho. **13. Encerramento:** Em conclusão, 307 Alexandre em sua qualidade de Presidente Interino, agradeceu a presença de todos e 308 todas e deu por encerrada a Reunião Ordinária do Conselho Estadual de Promoção da 309 Igualdade Racial do Paraná.

